

CUMPLIMOS **12 AÑOS** INFORMANDO SOBRE EL **MOVIMIENTO OBRERO**



**AMAP CELEBRO 18 AÑOS DE
SU PERSONERÍA GREMIAL**

EL DELEGADO

Periódico Gremial y Político Para los Trabajadores

Buenos Aires, Argentina - Año XIII - N° 95 - \$ 40 - www.eldelegado.com

CGT ENFRENTA LA REFORMA LABORAL

*Afirmó que el gobierno no convoca al diálogo;
reunión con gobernadores y diputados mientras
prepara su propio proyecto. ¿Movilización al
Congreso cuando se debata la iniciativa?*



HUGO MOYANO REELECTO EN CAMIONEROS



**SOLA: “VIENEN
POR LOS
TRABAJADORES”**



**JERONIMO: “NO CUIDAN
NI LA INDUSTRIA
NI EL EMPLEO”**



**ARGÜELLO:
“ORGANIZADOS SOMOS
INVENCIBLES”**



www.eldelegado.com

Renovación de la CGT: Unidad para enfrentar el modelo de Milei

Por Tomas Casanova

Con la asunción de un nuevo triunvirato integrado por Jorge Sola, Cristián Jerónimo y Octavio Argüello, la central obrera mostró una imagen de unidad, renovación y defensa firme de los derechos laborales en medio de un escenario político desafiante. Las palabras de José Luis Lingeri marcaron el tono de modernidad y compromiso social del movimiento obrero.

La Confederación General del Trabajo (CGT) celebró el martes 5 de noviembre su Congreso Nacional en el estadio de Obras Sanitarias, donde más de 1.000 delegados de todo el país participaron de la elección de nuevas autoridades. El encuentro, cargado de simbolismo político, consolidó a la central como el principal bastión de defensa de los derechos de los trabajadores en un contexto marcado por las reformas impulsadas por el Gobierno Nacional.

El flamante triunvirato que conducirá los destinos de la CGT quedó integrado por Jorge Sola (Sindicato del Seguro), Cristián Jeró-



nimo (Sindicato del Vidrio, SEIVARA) y Octavio Argüello (Camioneros), quien gana protagonismo en esta nueva etapa signada por la necesidad de preservar las conquistas históricas del movimiento obrero frente a los desafíos del mundo del trabajo moderno.

Durante el acto, el secretario general del Sindicato de Obras Sanitarias, José Luis Lingeri, pronunció un discurso que sintetizó el espíritu de renovación que busca transmitir la nueva conducción. “Nosotros no somos antiguos, ni somos no auténticos. Sabemos que el mundo cambió, que el mundo es dinámico, que hoy está incorporada la tecnología, la robótica, la inteligencia artificial. Pero lo que no vamos a permitir es que se lleven por delante nuestros convenios colectivos, nuestras obras sociales. Eso es la defensa, la dignidad

y el respeto que nos debemos cada uno de nosotros”, afirmó ante los aplausos de los delegados.

Lingeri también destacó el papel de las mujeres en la estructura sindical, subrayando que “las compañeras han hecho un trabajo magnífico dentro de la organización profesional de los trabajos. Han militado, han estado en la calle, han defendido la cuestión de género y eso también es un reconocimiento de esta Confederación”.

El histórico dirigente apuntó además al futuro, reivindicando la vigencia del peronismo como doctrina social y política del movimiento obrero: “Hoy tenemos la oportunidad de demostrarle a la ciudadanía y al Gobierno que el movimiento obrero está vivo, que todavía está presente, que lleva las banderas de

Evita y Perón, y que no va a permitir el atropello a lo que hemos logrado a lo largo de la historia”.

En el cierre de su mensaje, Lingeri recordó la trayectoria de la CGT en sus 95 años de vida, resaltando su papel como interlocutora social y política. “Muchos nos acusaron de tibios o de estar ausentes, pero esta CGT estuvo en la calle, impulsó tres paros generales, movilizaciones sistemáticas y logró frenar el decreto 70 en su capítulo laboral. Hemos demostrado que la Confederación sigue siendo el corazón del movimiento obrero argentino”, enfatizó.

El Congreso también rindió homenaje a figuras históricas del sindicalismo y reconoció a los dirigentes que integraron el consejo directivo saliente, entre ellos Héctor Daer y Carlos Acuña, quienes fueron despedidos con una ovación.

El nuevo ciclo que se abre con la conducción de Sola, Jerónimo y Argüello apunta a fortalecer la presencia territorial y política de la central, aggiornando su discurso a los tiempos actuales sin renunciar a su identidad. “La CGT no se queda en el pasado: se adapta, se actualiza y defiende con inteligencia los derechos del presente”, resumió uno de los dirigentes de la mesa chica.

Así, la CGT sale de su Congreso reafirmando su esencia peronista, pero con una mirada moderna y una conducción renovada que promete combinar experiencia, juventud y convicción. En palabras de Lingeri, “el movimiento obrero argentino sigue de pie, con la historia en la memoria y el futuro en la agenda”.

CALÓ: UNA CGT UNICA, CON MUSCULO POLITICO PARA ENFRENTAR UN 2026 CLAVE

La renovación de la CGT dejó un congreso cargado de señales: integración de mujeres, dirigentes jóvenes preparados, equilibrio interno y un frente común listo para dar pelea en el Congreso, ante una agenda legislativa que tendrá a la reforma laboral como eje. Antonio Caló, histórico referente de la Unión Obrera Metalúrgica (UOM), destacó la madurez del debate, la solidez de los nuevos cuadros y la responsabilidad colectiva para defender a los trabajadores “en un país golpeado por despidos, desigualdad y ajustes que exigen unidad real y estrategia política”, señaló.

Caló afirmó que “fue un congreso democrático donde todo el mundo se pudo expresar” y resaltó que los tres secretarios generales elegidos son compañeros inteligentes, brillantes y preparados, capaces de encarar esta etapa con la apertura que exige el presente.

Para el dirigente, la renovación de la CGT no es solo generacional, sino cultural. Destacó que los jóvenes dirigentes tienen la virtud de ser dialoguistas, formados y capaces de escuchar los consejos de quienes llevan décadas en el gremialismo. También valoró especialmente la creciente integración de mujeres en los espacios de decisión sindical:

“Hace rato que venimos integrando a la mujer y es muy bueno que forme parte activa de la conducción”, celebró.

Recordó el emotivo cántico con el que los congresales ingresaron al plenario: “No venimos por la foto, no venimos por el café”, un gesto que, según él, vuelve a dejar en claro que en la CGT se gana con dignidad y se pierde con respeto, pero que después “todos se encolumnan detrás de la decisión colectiva para enfrentar las dificultades que atraviesan los trabajadores”.

Advirtió que la política dejó de lado a millones de argentinos afectados por la desocupación y la marginalidad, una problemática que considera indispensable abordar con una visión integral. “Si no los tomamos entre todos (gobierno, empresarios y movimiento obrero), ¿qué va a ser de esa gente? Hay que incluirlos en el mundo del trabajo”, remarcó.

En cuando a cambios en la legislación laboral, apuntó: “Si una reforma me garantiza tres millones de trabajadores más, la hablamos. Ahora, si va a significar más despidos, no la acepto”, afirmó y remarcó que cualquier transformación debe tener como eje la dignidad del empleo, la protección de derechos y la ampliación de oportunidades.

Caló celebró que la CGT haya logrado frenar, por un voto, un proyecto que perjudicaba el financiamiento sindical, un episodio que demuestra que la articulación política de la central está funcionando. En este sentido, elogió el arribo de nuevos legisladores provenientes del movimiento obrero, entre ellos Hugo Moyano (hijo), a quien definió como “un cuadro bárbaro, bien formado y con principios claros”.

Adelantó que la lucha que se avecina será “muy pesada”. Cree que el movimiento obrero deberá combinar las formas tradicionales de protesta con estrategias imaginativas, fomentando una comunicación fluida entre los distintos gremios. También llamó a reconstruir la estructura productiva del país con una mirada que incluya a los jóvenes, cuyo futuro depende de la educación y la formación.

Para Caló, la CGT está avanzando con seriedad, cohesión y un espíritu de responsabilidad que será clave para afrontar el debate legislativo y las tensiones que derivan de la situación económica. “El país es para todos Y el movimiento obrero, como tantas veces en la historia, va a estar a la altura de lo que los trabajadores necesitan”, concluyó.



ESTRATEGIA DE LA CGT CONTRA LA REFORMA LABORAL

Reuniones con diputados para dar la batalla en el Congreso; la central prepara su propio proyecto laboral, encuentro con Massa y gobernadores

La reforma laboral parece ser la batalla el gobierno libertario y la nueva conducción de la CGT tendrán durante el comienzo del 2026, en las próximas sesiones extraordinaria en el Congreso. El refrescado triunvirato compuesto por Jorge Sola, Cristian Jerónimo y Octavio Argüello comenzó a delinear una estrategia que se puede ir modificando según los tiempos.

El primer paso fue reunirse con los diputados de extracción gremial: Mario Manrique (Mecánicos, SMATA), Hugo Yasky (CTA de los Trabajadores), Sergio Palazzo (Bancarios), Vanesa Siley (Judiciales) y Hugo Antonio Moyano (hijo de Hugo y abogado de varios gremios, entre ellos Camioneros). Los encuentros se sucederán con referentes de otros bloques de diputados, a la espera de las reuniones de las comisiones en Diputados, donde también presentarán sus demandas.

En la central obrera estiman que primero se tratará el Presupuesto y recién en febrero la reforma laboral. En esa línea, ven que dicho proyecto puede ser la moneda de cambio entre la administración libertaria y los gobernadores, que exigen fondos para sus terruños. Quien dio una señal al respecto fue el mandatario tucumano Osvaldo Jaldo, afirmando: “No nos podemos oponer a que se actualicen las leyes laborales; hoy tenemos la tecnología, la informática, la inteligencia artificial, la robótica que no está contemplada en la ley”.

El triunvirato cegetista entiende que el diálogo con los gobernadores es determinante para que la modernización laboral no avance. Saben que cuentan con el respaldo del gobernador bonaerense Axel Kicillof y ya hablaron con el cordobés Martín Llaroya, pero tienen que sumar más voluntades.

Consultado sobre la posibilidad de convocar a un paro o



movilización, Jerónimo lo descartó de plano, indicando que “hace pocas semanas tuvimos una elección donde el presidente Milei ganó y consolidó su espacio” y subrayó: “Hoy estamos para fijar nuestra posición y defender los derechos

adquiridos... el gobierno tiene que entender que con estas propuestas que circulan solo habrá más precariedad laboral y despidos”.

Con la idea de sumar fuerzas en el Congreso, representantes de la CGT se reunieron con Sergio Massa en la sede de Sanidad. El ex candidato a presidente recomendó “asumir la responsabilidad de dar el debate sobre este tema”. Los dirigentes sindicales le anunciaron a Massa que van a presentar una propuesta laboral propia en el Parlamento, con reforma impositiva incluida.

El ex ministro de Economía exhortó a reconstruir el vínculo entre el peronismo y los trabajadores, destacando que gran parte de la clase obrera hoy no se siente representada ni por el peronismo ni por el sindicalismo. De encuentro participaron Argüello, Sola, Jerónimo, el anfitrión, Héctor Daer (Sanidad), Gerardo Martínez (UOCRA), Hugo Moyano (Camioneros), José Luis Linger (Obras Sanitarias), Guillermo Moser (Luz y Fuerza) y Pablo Flores (AFIP). A Massa lo acompañó por Guillermo Michel, diputado nacional electo y experto en temas tributarios, quien se puso a disposición de la CGT.

OPSA

Lavalle 1718 10° piso c1019

7079-OPSA (6772)

opsa@opsa.com

www.opsa.com

f @ in

ARRECEYGOR: “LO QUE DEBE CAMBIAR ES EL PLAN ECONOMICO”



La renovación del consejo directivo de la CGT repartió nuevos roles. Uno de ellos recayó en Horacio Arreceygor, titular del Sindicato Argentino de Televisión Servicios Audiovisuales Interactivos y de Datos (SATSAD), quien se convirtió en el secretario de Prensa de la central obrera. En sus primeras declaraciones, salió a cruzar los proyectos de reforma laboral que se lanzan desde el oficialismo y advirtió sobre los riesgos de un gobierno que “no dialoga” y que promueve cambios regresivos.

Arreceygor afirmó que “fue un congreso interesante, democrático, donde hubo posturas, se votó y se renovaron cargos con mucha partici-

pación de la mujer y nuevas caras. Pero lo más importante es el debate que se viene” y remarcó: “Tenemos claro las problemáticas que vamos a afrontar. La discusión por la reforma laboral va a ser el leitmotiv. Y con un gobierno con el cual no hay diálogo, se vuelve más complejo”.

Subrayó que “ya sabemos lo que opinan algunos: si pudieran hacer desaparecer los sindicatos serían felices” y cuestionó las propuestas que buscan ampliar la jornada laboral. “La derecha te dice que hay que integrarse al mundo, pero el mundo va al revés: en todos lados están achicando la jornada, ampliando derechos y fortaleciendo la participación sindical”, remarcó.



Desde 1990 somos líderes en planificación, administración y gestión de una amplia red nacional de clínicas odontológicas con más de 60 consultorios propios.

ODEM

la red de clínicas y consultorios de Odontología Personalizada S.A.
Dirección odontológica Dr. Carlos Nápoli



Urgencias las 24hs
Atención de emergencias en clínica ODEM Central.



Ortodoncia Plan CIOBA
Todas las técnicas para niños, adolescentes y adultos.



Financiación exclusiva
Créditos y financiaciones con tarjetas y planes especiales.



Odontología a domicilio
Para pacientes con movilidad reducida.



Argüello: “conquistas con lucha y sangre”

El “sobreviviente” del anterior triunvirato de la CGT, Octavio Argüello, valoró la unidad lograda en la renovación de la central obrera y remarcó que cada derecho de los trabajadores fue conquistado con “lucha y sangre”, y no solo en el ámbito de un escritorio. Por eso, se prometió a defender las conquistas “hasta las últimas consecuencias y donde corresponda”, ya sea en la discusión legislativa, en la justicia, o en la calle “como siempre lo hemos hecho”.

Argüello fue directo en la ratificación del compromiso de la nueva conducción cegetista con la defensa de los derechos de los trabajadores. “Unidad de los trabajadores y al que no le guste se jode”, subrayó y reconoció que el camino que tiene la CGT es una “tarea muy difícil, muy complicada”, pero enfatizó la fortaleza de la clase obrera en la unidad: “Unidos somos fuertes, pero organizados vamos a ser invencibles”.

Sobre la reforma laboral que impulsa el gobierno, el camionero afirmó: “Vamos a hablar con todos los diputados, obviamente que hemos empezado con los de extracción sindical, también vamos a hablar con los gobernadores”.

Reveló que “el gobierno no ha llamado a ninguna mesa de diálogo, más allá del Consejo de



Mayo, que tiene algunos sectores trabajando. Nosotros planteamos que el movimiento obrero organizado tiene que estar ahí sentado discutiendo”.

Indicó que la conducción de la CGT va a buscar el debate en tres instancias: “Vamos a discutir este tema en todos los ámbitos que sean necesarios: en el ámbito legislativo, en la justicia y en la calle. Dialogar no es un pecado, el pecado es entregar derechos” y remarcó: “No podemos aceptar que digan mentiras libremente que los convenios son de los 70. Se vienen modificando, haciendo correcciones, una modernización”.

Solá reclamó una reforma impositiva

Uno de los nuevos secretarios Generales de la CGT, Jorge Solá, criticó al gobierno afirmando que “nunca el crecimiento económico se apalca en la derogación de derechos de uno de los actores principales de ese objetivo: los trabajadores”. Aseguró que cualquier proceso de desarrollo debe comenzar por una baja en la presión impositiva que incentive la inversión productiva, y luego sí avanzar en un proyecto de país que incluya “a quienes más saben sobre esto: el capital inversor y la fuerza de los trabajadores”.

Solá insistió en que la única vía para crear empleo es la inversión genuina, hoy frenada por la elevada carga tributaria y explicó que “hoy, cuando abre una pyme tiene entre el 30% y el 40% de carga tributaria. Entre lo que invierte en trabajadores y lo que paga en impuestos, es imposible”.

Frente a esto, remarcó que la secuencia correcta no es empezar por la reforma laboral, sino por la reforma impositiva. “Si alguien experto en crecimiento vino a sacar im-



puestos para fomentar la producción, es una oportunidad para ir por ahí”, advirtió. El también titular del Sindicato del Seguro y nuevo cotitular de la CGT planteó que la reforma laboral no contempla mecanismos que fomenten la creación de empleo ni genera espacios de diálogo con los trabajadores. “Una reforma laboral no puede implementarse sin escuchar a los sindicatos ni respetar los derechos adquiridos de los trabajadores”, manifestó.

Jerónimo: “La desindustrialización es preocupante”



Uno de los cotitulares de la CGT, Cristian Jerónimo, afirmó: “La desindustrialización que atraviesa el país es preocupante”, al tiempo que señaló que cualquier actualización o modernización de convenios debe conocerse y discutirse con los propios sectores. Jerónimo alertó que la recesión y la falta de consumo impiden que las pymes produzcan y generen empleo y cuestionó la falta de convocatoria del gobierno a un ámbito de negociación con los representantes de los trabajadores. “Hasta ahora, no ha habido voluntad de convocar a las partes”, indicó.

Consideró que los puntos trascendidos de la reforma laboral, elaborados por bufetes empresaria-

les, son regresivos y no promueven el crecimiento del trabajo formal. Según el titular del Sindicato de Empleados de la Industria del Vidrio y Afines (SEIVARA), la realidad de los últimos días muestra cierres de empresas y pérdida de empleo en un contexto crítico para la industria argentina.

Sobre la eliminación de la cuota sindical, explicó que es una falacia, ya que “no todos los sectores dependen de la contribución obligatoria y aún, así son representativos; la medida busca degradar a las organizaciones sindicales sin generar trabajo ni competitividad”.

Asimismo, reclamó al gobierno “cuidar la industria nacional y generar competitividad y des-

arrollo en los procesos productivos, respetando la representación sindical”. Al respecto, Jerónimo comparó la política industrial argentina con la de Estados Unidos, criticando la apertura indiscriminada a productos extranjeros. Detalló que, mientras Trump protege su industria, Milei “destruye la matriz productiva sin beneficios claros para los trabajadores”.

Sobre posibles acuerdos con la CGT, admitió que el mundo laboral ha cambiado y requiere nuevos regímenes que incorporen formalidad. Sin embargo, apuntó que los convenios colectivos siguen siendo herramientas eficaces, como muestran los sectores petrolero y automotriz.

Hugo Moyano, reelecto en la Federación de Camioneros

Jerónimo Moyano asumió en la secretaría Gremial e Interior, ocupando uno de los cargos más influyentes del poderoso sindicato.

Hugo Moyano fue reelegido como secretario General de la Federación Nacional de Trabajadores Camioneros hasta 2029, durante el congreso ordinario realizado en el predio del Club Camioneros, en Esteban Echeverría. La nueva conducción ratifica a Jorge Taboada como secretario adjunto e introduce un cambio clave: El ascenso de Jerónimo Moyano, de 26 años, quien pasó de encabezar la secretaría de Juventud a asumir la secretaría Gremial e Interior, uno de los cargos más influyentes dentro de la estructura camionera.

Jerónimo ocupará el puesto que durante décadas manejó el histórico dirigente Pedro Mariani. Pero además se ratificaron otros nombres de peso dentro del secretariado nacional: Hugo Antonio Moyano, diputado electo, continuará al frente de Asuntos Jurídicos y Karina Moyano seguirá como titular de la Secretaría de la Mujer, en tanto que el cotitular de la CGT, Octavio Argüello, se incorporó a la nueva Secretaría de Políticas, creada durante el congreso.

Tras su participación en la gestión del Club Independiente



y su paso por áreas juveniles del sindicato y la Federación, Jerónimo Moyano asumirá ahora una posición estratégica desde la que deberá recomponer el armado nacional del gremio, hoy con diferencias en varias provincias. Hijo menor de Hugo Moyano y de Liliana Zulet, mantiene una buena rela-

ción con sus hermanos Facundo, Hugo Antonio y Karina.

En los últimos tiempos, Hugo aceleró los tiempos de Jerónimo, que se convirtió en una especie de secretario “todo-terreno” participando de actos sindicales y políticos como así también asistiendo a la complejas paritarias de Camioneros, que marcan el pulso de las negociaciones salariales dentro del movimiento obrero organizado.

Siempre de buen humor, cordial y atento a lo dicen otros referentes gremiales, Jerónimo se va abriendo camino en el difícil camino del sindicalismo. En un primer momento, Hugo lo había propuesto como secretario de la Juventud de la CGT, en la previa al Congreso que se llevó a cabo en Obras Sanitarias, pero después desistió del nombramiento. Algunos dicen que fue una señal para sellar la unidad en la central obrera. Lo cierto es que su nuevo cargo, Jerónimo comienza a construir su camino en Camioneros y hoy se convirtió en el virtual número 3 de una de las más poderosas organizaciones gremiales de la Argentina.



UDOCBA

Unión de Docentes de la Provincia de Buenos Aires

Sede Central

CALLE 14 Nº 1181 ENTRE 56 y 57 - LA PLATA - BUENOS AIRES - TEL.: 0221-427-5651

FABRE: "QUIEREN DESTRUIR LA ANSES, PERO LOS QUE VAN A CAER SON ELLOS"

El titular de APOPS exigió que se convoque a paritarias "sin techo" y defendió el sistema previsional público

El secretario General de la Asociación del Personal de los Organismos de Previsión Social (APOPS), Leonardo Fabre, volvió a cuestionar el modelo económico del gobierno, al tiempo que reivindicó la negociación salarial "sin techo ni condicionamientos" y defendió el sistema previsional público.

Fabre remarcó que el gremio no está dispuesto a retroceder: "Mientras otros esperan ver qué negocian con el Gobierno, nosotros hacemos honor a nuestra historia. Nuestro deber es defender a los jubilados, a los trabajadores y a la ANSES como institución pública", afirmó.

Según el dirigente, existen señales claras de la Casa Rosada de un intento por avanzar sobre la ANSES: "Quieren destruir el organismo, pero los que terminarán destruidos serán ellos. Cada gobierno que intentó dismantelar derechos terminó chocando con el pueblo", advirtió.

Subrayó además que "sin Justicia Social no hay democracia auténtica. No vamos a permitir reformas que afecten el salario ni el Sistema previsional", al tiempo que enfatizó que la confrontación actual es entre dos modelos de país: "Nosotros no nos arrodillamos. La ANSES es del pueblo y vamos a defen-

derla de cualquier intento de privatización o vaciamiento", expresó.

Fabre explicó que su propósito es alertar sobre "el riesgo real que atraviesa el sistema previsional" y marcar con claridad la posición del sindicato: "No estamos para discursos tibios. Estamos para defender derechos que costaron décadas de lucha", manifestó. APOPS adelantó que se mantendrá en "estado de movilización permanente" y no descarta medidas de fuerza si avanzan reformas que afecten al organismo o a sus beneficiarios. "Son ellos o nosotros y vamos a ver quién queda en pie", cerró Fabre.



Rodríguez: "La reforma laboral pone en jaque derechos históricos"

El secretario General de FOEESITRA afirmó que "los desafíos que se vienen son enormes" y apuntó a la fusión Telefónica-Telecom



El secretario general de la Federación de Obreros, Especialistas y Empleados de los Servicios e Industrias de las Telecomunicaciones de la República Argentina (FOEESITRA), Daniel Rodríguez, aseguró que los desafíos que se vienen "son enormes" y que el sector deberá enfrentar al mismo tiempo la reforma laboral y una profunda transformación interna derivada de la fusión entre Telefónica y Telecom.

Para el dirigente, esta unión gene-

rá superposición de estructuras, funciones y áreas operativas que no se resolverán en el corto plazo y podrían provocar tensiones laborales sostenidas. En este escenario, FOEESITRA busca fortalecer sus cuadros, incorporando dirigentes jóvenes de ambos géneros para enfrentar una etapa que, en palabras de Rodríguez, "será traumática".

El gremialista sostuvo que existen decenas de versiones sobre la reforma laboral, pero que el impacto es inevi-

table y no será menor. Considera que el gobierno apuntará a puntos sensibles y que, aun en la versión más moderada de los cambios, es casi seguro que "algunos derechos laborales conquistados con muchísimo esfuerzo se pierdan".

Rodríguez recordó que el sector ya vivió procesos de reconfiguración profunda desde la privatización de Entel, cuando el país pasó de una sola empresa estatal a dos gigantes privadas. Sin embargo, la irrupción de la economía digital, la caída del con-

sumo de la telefonía tradicional, el crecimiento del streaming, el predominio de Internet y la aparición de nuevos jugadores como Starlink llevaron a un cambio de lógica total en las telecomunicaciones.

Hoy, mientras FOEESITRA representa a trabajadores de las principales compañías, el resto del universo laboral está atomizado: ex empleados de grandes empresas ahora están dispersos en más de dos mil compañías, muchos como monotributistas.

Asociación de Médicos de la Actividad Privada



LUCHAMOS por los derechos de los trabajadores médicos **defendiendo la dignidad de nuestra profesión**

📍 Sede AMAP: Santiago del Estero 354, CABA | ☎ 011 4381-4737

✉ info@asociacionamap.org.ar | 🌐 www.asociacionamap.org.ar

🐦 @SindicatoAMAP | 📘 SindicatoMédicoAMAP | 📷 SindicatoMédicoAmap

Blanco avisó al Gobierno: “Hay CGT para largo rato”

El secretario General del STIGAS destacó la unidad sindical y afirmó que “hay que pelear en las calles, el Congreso y los medios”

La construcción política y de poder debe mirar hacia afuera, con todas las herramientas legales y las alianzas necesarias para defender la producción y el empleo”, expresó el secretario General del Sindicato de la Industria del Gas (STIGAS), Pablo Blanco, quien analizó las similitudes entre las promesas de entonces y las políticas actuales, advirtiendo sobre los riesgos de una reforma laboral que pueda erosionar derechos y flexibilizar la prestación de servicios y la seguridad social.

Advirtió que “hay que pelear en

todas las trincheras: la calle, el congreso y la comunicación”, al tiempo que relató casos de tensiones económicas y sociales que golpean a la clase trabajadora, desde la precarización de salarios hasta la dificultad de sostener las obras sociales ante deudas y desfinanciamiento. El ejemplo de la experiencia en el terreno, según él, muestra que los trabajadores, con su organización, deben defender no solo sus condiciones laborales, sino la viabilidad misma de sus prestaciones sociales.

Blanco destacó el desarrollo del

congreso donde se renovaron las autoridades de la CGT y remarcó que “la unidad es la base para enfrentar el modelo de este gobierno”. Subrayó que “todo se resolvió en el marco de la democracia y del respeto”.

“Me encantó en el momento en el que las mujeres cantaron su canción... demos un lugar en la conducción de CGT. Me parece que eso le faltó a la actual conducción”, afirmó, aunque resaltó la labor de FATPREN, con su secretaria General Carla Gaudensi al frente de la secretaría de género, como un pilar

de compromiso en un terreno que sigue siendo complejo y mediáticamente exigente.

Por otra parte, advirtió que “hay compañeros que votaron a Milei y luego piden otra cosa”, subrayando la necesidad de un fortalecimiento de la coherencia entre aspiraciones y acciones sindicales. Ante este panorama, Blanco insistió en una estrategia de persistencia y humildad: mantener la lucha por paritarias dignas -incluidos viáticos y refrigerios- y sostener la organización con protagonismo de las trabajadoras y los trabajadores.



APHARA: “LUCHAMOS POR PAN, PAZ Y TRABAJO”



La conducción de la Asociación del Personal de los Hipódromos, Agencias, Apuestas y Afines de la República Argentina (APHARA) manifestó que “nos hacemos eco y valoramos la reciente declaración del Congreso Nacional de la CGT, cele-

brado el 5 de noviembre de 2025 en Obras Sanitarias, donde el Consejo Directivo electo llamó a recuperar las voces de todas y todos y reafirmó “su vocación de unidad, de diálogo efectivo y de defensa irrenunciable de los derechos

laborales y sociales que son patrimonio del pueblo argentino”.

En un documento firmado por el secretario General Diego Quiroga y el Adjunto, Facundo Quiroga señalaron que “hoy más que nunca, la unidad sindical significa la fuerza del trabajo digno como garantía de la justicia social”, al tiempo que recordaron el 7 de noviembre de 1981, destacándolo como “la histórica Marcha por Paz, Pan y Trabajo, convocada por el compañero Saúl Ubaldini desde la CGT Brasil, que se convirtió en un símbolo de resistencia, dignidad y unidad del movimiento obrero argentino frente a la dictadura cívico militar”.

En esa línea, consideraron acertado trazar un paralelo “entre aquella gesta obrera y la realidad actual que viven los trabajadores de todo el país”.

Aranda: “Quienen someter al trabajador”



La secretaria General del Sindicato de Choferes Particulares, Andrea Aranda, resaltó la unidad lograda en el Congreso de la CGT y expresó que “en esta nueva etapa debemos avanzar en una estrategia contra un gobierno empeñado en someter a la clase trabajadora y hacer desaparecer a los sindicatos”.

Aranda sostuvo que “es evidente que el presidente Javier Milei, con el solo propó-

sito de ganar las elecciones, entregó al país a los Estados Unidos o, más concretamente a Donald Trump, lo que es mucho peor” y afirmó que “no están gestionando el país, porque no hablan de producción, industrias o empleo; sus únicos argumentos son la estabilización de la inflación y el superávit fiscal”.

Sobre el costo de vida, señaló que “lejos de bajar, en los últimos meses registra una suba sostenida” y agregó que “mientras aumenta el transporte, los servicios y algunos productos de la canasta básica, los salarios siguen estancados o con incrementos que apenas logran empatar la inflación”.

Aranda remarcó que “ahora vienen por una reforma laboral que, en realidad, es una quita de derechos” y sostuvo que “más que modernización es un estado de esclavitud, donde el empresario no solo va a decidir de cuánto es tu salario, sino que resolverá sobre los tiempos de tu vida con ese famoso banco de horas: Un día te va a pedir que trabajes 12 horas y al siguiente 3, un despropósito”.

ROJAS (SOIVA) ¿UN MODELO ECONOMICO EXITOSO?

El secretario General del Sindicato Obreros de la Industria del Vestido (SOIVA), Jorge Rojas, manifestó que “el gobierno ganó las elecciones en buena ley, pero cree que ese es un cheque en blanco para seguir profundizando el ajuste en los sectores que menos tienen”. Advirtió que “siguen subiendo las tarifas del transporte y los servicios, golpeando los bolsillos de los trabajadores”.

Rojas explicó que “mientras tanto se jactan de una inflación que está en el orden del 2 por ciento mensual, sin consumo interno y

en el medio de una recesión, lo cual está lejos de ser un buen dato; todo lo contrario”. Apuntó: “hay miles de despidos y cierre de comercios, Pymes y grandes empresas, ¿dónde ven que el modelo económico es un éxito?”. En el caso de la industria textil, advirtió que “estamos entrando en una etapa peligrosa, con caída de la producción, suspensiones y despidos, no solo por efecto de la caída de venta, sino por la expansión de las aplicaciones y la apertura de las importaciones”. Planteó que “los trabajadores,

desde nuestras organizaciones gremiales venimos advirtiendo de esta situación, pero en el gobierno no hay nadie que atienda nuestras demandas”.

El titular del SOIVA indicó que “si bien los empresarios han manifestado sus reclamos, tendrían que poner más énfasis, porque en muchos casos se hicieron inversiones con maquinarias que hoy están paralizadas producto de este modelo expulsivo, que solo apuesta al sector financiero y a la entrega y exportación de nuestros recursos”.



- CAPACITACIÓN
- TURISMO
- CENTROS RECREATIVOS
- ASESORAMIENTO GREMIAL GRATUITO
- ASESORAMIENTO JURÍDICO GRATUITO
- COLONIA DE VACACIONES INVIERNO/VERANO
- SET DE NACIMIENTO
- KIT ESCOLAR
- NOCHE DE BODAS O LUNA DE MIEL
- COBERTURA DE SEPELIO

Más información:

Tel.: 11 6091-7900 int.: 279

whast App 11 49464287

www.uecara.org

capacitacion@uecara.org

JUAN CARLOS SACADURA
Secretario General

Benítez (AOT): “Seguimos defendiendo al trabajador textil”

El secretario General de la Asociación Obrera Textil (AOT), Hugo Benítez, planteó que “hoy, más que nunca, debemos estar alertas para defender los derechos adquiridos, primero desde cada organización gremial y con el respaldo de la CGT, que ha dado muestras de unidad y renovación de cara a los tiempos que se vienen”. Benítez sostuvo que “estamos atravesando un período complejo para nuestra actividad, con un modelo que apunta a lo financiero y descrece

de la producción, el trabajo y la industria nacional”, pero señaló que “así y todo ganaron las elecciones y eso les da un ímpetu para retomar las reformas que plantearon en la Ley Bases a través de un decreto”.

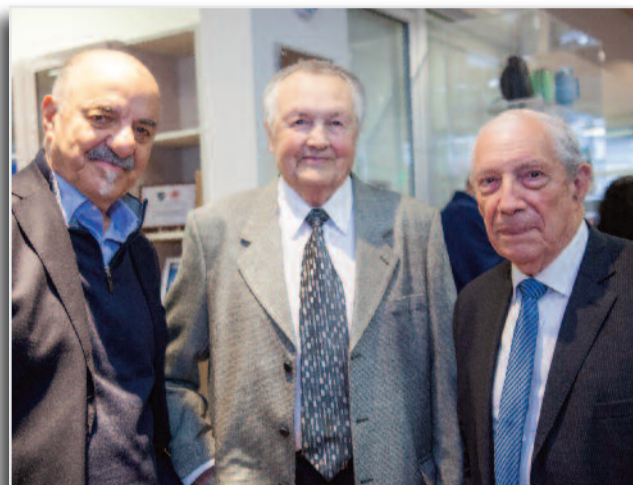
Recordó que “fue la CGT, a través de sus acciones judiciales, quien logró que no se aplique una reforma laboral que terminaba con una serie de derechos, como la huelga o las vacaciones” y advirtió que “ahora, definitivamente, vienen por modifica-

ciones que beneficien a los empresarios”. El titular de la AOT envió un fraternal saludo por el Día del Trabajador Textil, que se conmemoró el 27 de octubre. “En 1945, hace 80 años, se fundaba el gremio”, subrayó y renovó su compromiso “por seguir luchando en la defensa irrestricta de nuestros derechos y conquistas”. Destacó que “estamos conmemorando un nuevo aniversario, en medio de una grave situación en toda la actividad”,



LA AMAP CELEBRO EL 18 ANIVERSARIO DE SU PERSONERIA GREMIAL

La Asociación de Médicos de la Actividad Privada Gremial y bautizó su auditorio como “Papa Francisco”



El pasado 7 de noviembre, la Asociación de Médicos de la Actividad Privada (AMAP) realizó un acto conmemorativo por el 18º aniversario del otorgamiento de su Personería Gremial, una fecha central para el sindicato médico de la actividad privada.

La ceremonia tuvo lugar en el Centro Cultural y de Capacitación Prof. Dr. Ramón Carrillo, donde el auditorio principal fue bautizado con el nombre “Papa Francisco”, en homenaje a su mensaje de humanidad, su defensa del trabajo y su permanente llamado a la paz y la fraternidad entre los pueblos. Durante el acto, se recordó una de sus frases emblemáticas, guía para la acción gremial: “No hay sindicatos sin trabajadores y no hay trabajadores libres sin sindicato”.

Discursos y reflexiones en un año desafiante

El doctor Luis Japas, secretario de Finanzas de la AMAP, destacó en su intervención el valor simbólico del homenaje al Papa Francisco y del reconocimiento al legado del doctor Ramón Carrillo, referentes del compromiso social y del servicio a la comunidad. Subrayó también el crecimiento sostenido del sindicato, fruto del trabajo colectivo que fortalece día a día la representación médica. Por su parte, el doctor Héctor Garín, titular de AMAP, señaló que el último año fue especialmente complejo para la institución, debido a conflictos político-gremiales y actitudes desleales de algunos colegas e instituciones médicas. A pesar de esas situaciones, remarcó que la AMAP respondió “con firmeza y unidad”, siempre priorizando la defensa del sindicato y el trabajo solidario. Recordó además antecedentes de rupturas de acuerdos en el ámbito médico por intereses ajenos al sindicalismo, reafirmando el compromiso de la conducción de seguir luchando contra esas prácticas.

En su mensaje, citó una reflexión del Papa Francisco sobre la tristeza de “ser huérfano de patria”, adaptada a la falta de dignidad y lealtad que lamentablemente se observa en algunos sectores.

Aportes invitados y mirada hacia el futuro

El acto contó con la presencia de invitados especiales. El dirigente de la Pastoral Social, Carlos Accaputo, realizó un emotivo recorrido por la vida y el pensamiento del Papa Francisco, destacando su vínculo con los trabajadores y su mirada sobre el rol social del sindicalismo.

También tomó la palabra el exministro de Trabajo de la Nación, doctor Carlos Tomada, quien resaltó la importancia del



sindicato como herramienta esencial para garantizar los derechos laborales y la dignidad del trabajo médico. Advirtió sobre los actuales intentos de reformas laborales regresivas, remarcando que la unidad, la participación y la solidaridad deben seguir siendo los pilares para sostener un sindicalismo médico fuerte y comprometido.

Un cierre simbólico y lleno de significado

El acto culminó con la bendición del auditorio “Papa Francisco”, a cargo del párroco de Monserrat, Martín Panatti, en el momento en que se descubrió el nuevo nombre. La ceremonia fue celebrada y acompañada por una numerosa participación de médicas y médicos que forman parte de la AMAP.

Grimaldi reclama por los salarios en el PAMI

El secretario General de la Unión Trabajadores del Estado de la República Argentina (UTERA), Rubén Grimaldi, insistió en su reclamo de “una actualización salarial de los trabajadores y trabajadoras del PAMI que sostengan el poder adquisitivo de los salarios”. En ese marco, la organización gremial participa de las protestas que se están llevando a cabo junto con otros sindicatos de la actividad. Una de las medidas de fuerza más contundente fue una movilización al ministerio de Desregulación y Transformación del Estado, que encabeza Federico Stur-

zenegger, a quien señalan como uno de los responsables del recorte salarial en el Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados. Grimaldi explicó que el personal del PAMI “lleva un año de congelamiento salarial y ahora recibimos una oferta más que insuficiente”. Por ese motivo reafirmó el compromiso con sus representados en la defensa de sus derechos, “de un salario digno y condiciones de trabajo decentes”, manifestó. El titular de UTERA exhortó a los trabajadores y trabajadoras “a continuar fortaleciendo la unidad gremial,



ya que es el único camino que conduce al logro de los objetivos propuestos, como la defensa salarial y los puestos de trabajo”, y puso como ejemplo lo sucedido en el Congreso de la CGT.

Aumento para empleados de la construcción

La Unión Empleados de la Construcción y Afines de la República Argentina (UECARA) acordó con la Cámara Argentina de la Construcción (CAMARCO) y la Federación Argentina de Entidades de la Construcción (FAEC) un aumento salarial para noviembre y diciembre, que llega al 3%, teniendo en cuenta que los porcentajes son acumulativos.

El secretario General del gremio, Juan Carlos Sacadura, afirmó que “seguimos trabajando para que los salarios no pierdan frente a la inflación”. El sindicato y las

cámaras patronales decidieron crear una Comisión Especial para monitorear la situación económica del sector y fijaron el 22 de diciembre como fecha para retomar la paritaria y definir un reajuste salarial a partir de enero, posiblemente también en forma bimestral. La suba se aplica de la siguiente forma: Noviembre; 1.4% sobre los salarios vigentes al 31 de octubre y diciembre; 1.3% sobre los salarios vigentes al 30 de noviembre. Además, incorporaron el pago de una suma fija mensual de carácter no remunerativo para los



trabajadores y trabajadoras de todas las categorías, que se abonará junto con los haberes de noviembre y diciembre.



SINDICATO DE CHOFERES DE CAMIONES

OBREROS Y EMPLEADOS DEL TRANSPORTE DE CARGAS POR AUTOMOTOR, SERVICIOS, LOGISTICA Y DISTRIBUCION DE LA CIUDAD AUTONOMA Y PCIA. DE BUENOS AIRES

SAN JOSE 1781 - CABA - ARGENTINA - Tel.: 4378-1000 / 5552-5700

OBREROS DE MAESTRANZA ACORDO AUMENTO SALARIAL



Después de una dura negociación, la conducción del Sindicato Obrero de Maestranza (SOM) logró cerrar un acuerdo salarial con los representantes de la Asociación de Empresas de Limpieza (ADEL), con un incremento del 9,68% distribuido en cuatro meses, con vigencia hasta el 31 de enero, en el marco del convenio colectivo 281/96.

El secretario General del SOM, Oscar Rojas remarcó que se llegó a este número en el marco de la paritaria tras “una fuerte discusión con los funcionarios del gobierno”. Se sabe que desde el ministerio de Economía pretenden que las paritarias,

tanto del estado como privadas, no superen el 1 por ciento mensual, lo que provoca una pérdida en los salarios.

Las subas se aplican de la siguiente forma: 3,39% en octubre (retroactivo); 0,98% en noviembre; 3,27% en diciembre y 1,73% en enero. El convenio ya fue homologado por la secretaría de Trabajo. Al respecto, Rojas explicó que “de esta forma, se garantiza el aumento a todos los trabajadores y trabajadoras de Maestranza del país”.

Además de las subas en los sueldos básicos, se incrementaron las asignaciones no remunerativas que integran el sa-

lario bruto conformado, en tanto que el gremio y la cámara patronal pactaron que volverán a reunirse en enero para revisar el alcance del convenio y evaluar el impacto de los factores económicos y la posible pérdida de poder adquisitivo.

Rojas sostuvo que “tenemos nuestras críticas contra el modelo económico del gobierno, pero aún más cuando se meten en una discusión entre el sindicato y la patronal que, más allá de las diferencias -porque cada uno defiende sus intereses- hemos demostrado que a través del diálogo se puede llegar a acuerdos”.

Vila: “Milei depende de lo que decida Estados Unidos”

El secretario General del SOIVA marcó las contradicciones de la gestión de Milei y pidió unidad en las elecciones de la CGT

El titular del sindicato de Carga y Descarga alertó sobre la situación económica y advirtió que el presidente no puede seguir aplicando la motosierra.

El secretario General de la Unión de Trabajadores de Carga y Descarga (UTCYDRA), Daniel Vila, se mostró alarmado por la situación económica y la ratificación del modelo libertario después del triunfo electoral de Javier Milei. Señaló que “llegaron a las elecciones pidiendo la hora y los salvó la intervención

del presidente de los Estados Unidos, Donald Trump, con un acuerdo que termina siendo un gran interrogante”.

Vila admitió que “desde el peronismo y la oposición en general no hay propuestas que seduzcan o enamoren a la gente; entonces, o no va a votar o vota para que no vuelva la crisis ni la inflación... pero no es esto solo, son muchos elementos a tener” y continuó: “Si Milei cree que este es un cheque en blanco para seguir con la motosierra, está co-

metiendo un error”.

Consideró que “más allá de nuestras diferencias, la CGT se ha mostrado como uno de los pocos sectores que enfrenta al gobierno” y avisó que “no vamos a aceptar una reforma laboral que quite derecho para los trabajadores”.

Admitió que “estamos dispuestos al diálogo, como lo demostramos en cada reunión paritaria donde no solo discutimos un aumento salarial, sino también condiciones de trabajo que

llevan a la modificación de los respectivos convenios colectivos de cada actividad”.

Vila sostuvo que “los despidos, las suspensiones, la caída del empleo, el cierre de comercios y Pymes, la salida del país de grandes empresas, el desfinanciamiento de la salud y la educación, el techo a las paritarias, más tarde que temprano afectarán a un presidente que se cree un león, pero que está atado a la cadena de los Estados Unidos”.



MINABERRIGARAY CONTRA EL MODELO



El secretario General del Sindicato de Empleados Textiles de la Industria y Afines (SETIA), José Minaberrigaray, se mostró conforme con el congreso de la CGT donde se renovó el consejo directivo y afirmó que “desde la unidad, ratificamos que vamos a seguir luchando en defensa de los derechos de los trabajadores contra las medidas que viene aplicando el gobierno”.

Señaló que “la llamada reforma la-

boral tiene la clara intención de llevarnos al preperonismo, con la intención de terminar con el modelo sindical argentino y las organizaciones gremiales”, al tiempo que advirtió que desde la central obrera “ya se advirtió que rechazaremos cualquier intento de avanzar contra la legislación laboral”.

En cuanto a la estrategia que llevará adelante la CGT, explicó que “ya se están haciendo gestiones con los diputados de extracción sindical con legisladores de los diferentes bloques; mientras que los abogados están analizando distintas presentaciones judiciales una vez conocido el proyecto oficial”.

Minaberrigaray avisó que “esto es un paso a paso” frente a versiones que hablan de marchas y protestas cuando la reforma laboral sea discutida en el Congreso”. Subrayó que “mientras hablamos de una supuesta modernización con beneficios a los empresarios con la intención de generar más empleo, el modelo expulsa trabajadores con miles de despidos por empresas que cierran o se van del país”.

Aceiteros cerraron fuerte paritaria



Después de una serie de protestas y la amenaza de un paro nacional la Federación Aceitera y Desmotadora (FTCIODyARA) y el Sindicato de Obreros y Empleados Aceiteros (SOEA) San Lorenzo consiguieron una suba salarial, más un bono por ganancias y una suma retroactiva.

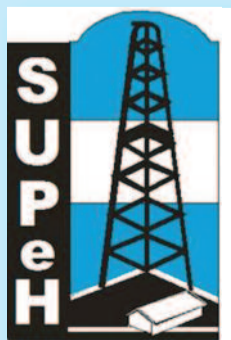
Con los porcentajes aplicados, los salarios básicos para la actividad quedaron de la siguiente manera:

- \$ 2.075.186 a partir del 1 de noviembre.
- \$ 2.100.000 a partir del 1 de diciembre.
- \$ 2.344.000 a partir del 1° de enero.

Asimismo, se estableció el pago de una suma extraordinaria no remunerativa de 1.886.748,60, pesos que será liquidada en los meses de enero y febrero. Al respecto, explicaron que se trata de un pago extraordinario acordado todos los años desde 2010 y que se imputa como participación en las ganancias. Además, se anunció una suma retroactiva de 400.000 pesos correspondiente a los meses de septiembre y octubre, que deben pagar antes del 15 de noviembre.

Los representantes gremiales y los empresarios detallaron que en abril se efectuará una revisión de este acuerdo, “salvo que las circunstancias ameriten una revisión anterior”, avisaron. Por último, aseguraron que “esta victoria es nuestra porque luchamos por nuestro salario y por la vida digna para nuestras familias”.

Los sindicatos señalaron que “defendimos el reclamo paritario, fundamentado en el derecho a un Salario Mínimo Vital y Móvil (SMVM) según su definición en el artículo 14 bis de la Constitución Nacional y artículo 116 de la Ley de Contrato de Trabajo, que asegure a los trabajadores en su jornada legal de trabajo la satisfacción de las 9 necesidades: alimentación adecuada, vivienda digna, educación, vestuario, asistencia sanitaria, transporte, esparcimiento, vacaciones y previsión”.



Federación Sindicatos Unidos Petroleros e Hidrocarburíferos

4345-3201 / 4451
RIVADAVIA 861, CIUDAD DE BUENOS AIRES



Sindicato Gran Buenos Aires de Trabajadores de Obras Sanitarias

Avellaneda 212, CABA. C.P. (C1405CNP),
Ciudad de Buenos Aires, Argentina
Tel.: 54 11 4958-1997

DI PROSPERO: "SEGUIREMOS DEFENDIENDO AL EMPLEADO LEGISLATIVO"

El titular de la Asociación del Personal Legislativo advirtió que "no le voy a sacar el cuerpo a la lucha" y destacó la unidad de la CGT

El secretario general de la Asociación del Personal Legislativo (APL), Norberto Di Próspero, inició su sexto mandato al frente del gremio en un acto realizado el domingo en el auditorio de un hotel cercano al Palacio Legislativo, tras ser reelegido con el 85% de los votos de los trabajadores y trabajadoras del Congreso Nacional.

Di Próspero manifestó que, "como siempre vamos a estar, y tenemos que estar, todos juntos y organizados" y si bien resaltó el compromiso en la gestión de los secretarios y secretarías que lo acompañan en la comisión directiva de APL, subrayó que "las decisiones políticas las tomo yo y si hay que pagar un costo por esa decisión política, lo



pago yo. Nunca le saqué el cuerpo a nada, no se lo voy a sacar ahora".

En un auditorio colmado, el secretario general de APL resaltó la importancia de la negociación paritaria y afirmó que "dentro de la ley todo, fuera de la ley nada" por lo que recordó que "nuestro convenio colectivo, que es la ley 24.600, es el que enmarca la negociación colectiva y rige las conversaciones con las autoridades legislativas."

Di Próspero destacó que más allá de los nombres y figuras del gremio "acá lo que estamos discutiendo en un proyecto que empezó hace más de 20 años y que es exitoso y va a seguir siendo exitoso" y agradeció el "acompañamiento de los trabajadores y trabajadoras" que le dan a APL el apoyo institucional que le hizo ganar respeto y reconocimiento "tanto dentro como fuera" del ámbito legislativo.

En cuanto a la situación del país,



el líder del gremio legislativo destacó la unidad lograda en el congreso de la CGT y señaló que "se abre una nueva etapa donde debemos ser inteligentes para dar la batalla en el escenario que corresponda: En el Congreso, en la justicia o en la

calle". Remarcó que "el gobierno parece empeñado en avanzar contra los derechos laborales, como si los trabajadores y los sindicatos fueran los enemigos de la Argentina y los responsables de los fracasos de las clases gobernantes".

Salcedo (UDOCBA): "la CGT enfrenta este modelo"



El secretario General de la Unión de Docentes de la Provincia de Buenos Aires (UDOCBA), Alejandro Salcedo, señaló que "la CGT viene demostrando que se opone al modelo libertario desde el primer minuto que llegó al gobierno", aclarando que "esta postura no es en contra de la Ar-

gentina; todo lo contrario, pretendemos un modelo donde este incluida la mayoría de la gente y no un país para 10 millones de personas".

Afirmó que "la decisión del presidente Javier Milei de no hablar de política industrial, creación de empleo, libertad en la negociación salarial, distribución de los ingresos, mercado interno e industria nacional derivan en la actual situación: Miles de despidos y cierres de comercios, Pymes y grandes empresas".

Salcedo sostuvo que "hay una complicidad manifiesta de los empresarios, porque prefieren avanzar contra los derechos laborales, aunque pierdan patrimonio y no se animan a enfrentar al gobierno como si lo han hecho en otras oportunidades, sobre todo cuando el que gobierna es el peronismo" y apuntó que "solo funcionan algunos sectores energéticos y, sobre todo, el sector financiero, en detrimento de la industria e, inclusive, del campo".

En cuanto a la renovación de la CGT, indicó que "vamos a esperar el proyecto oficial de reforma laboral, que seguramente no será bueno para el trabajador, y se verá qué medidas vamos a tomar".

PASTELEROS CERRARON NUEVO AUMENTO

La Federación de Pasteleros, Servicios Rápidos, Confiteros, Heladeros, Pizzeros y Alfajeros acordó con la Cámara Argentina de Establecimientos de Servicios Rápidos de Expendio de Emparedados y Afines una mejora salarial del 9,3% para la rama Servicios Rápidos. El incremento beneficia a los trabajadores bajo el convenio colectivo 329/2000, que incluye a emblemáticas empresas como McDonald's, Burger King y Starbucks y se aplicará en cuatro tramos, entre noviembre y febrero. El secretario General de la organización gremial, Luis Hlebowicz, explicó que "así como la última discusión salarial fue algo traumática y compleja, en esta oportunidad pudimos llegar a un punto medio donde logramos sostener el poder de compra de los ingresos". La mejora se aplicará de la siguiente forma: Noviembre, asignación no remunerativa del 3%; diciembre, asignación no remunerativa del 5,58%; enero, asignación no remunerativa del 7,69%; febrero, asignación no remunerativa del 9,30% y marzo, se consolida un nuevo salario básico incorporando todas las asignaciones.

Hlebowicz destacó "el compromiso de los afiliados que, bajo la consigna de la unidad, permitió conseguir este aumento en un momento donde la lucha será fundamental para



sostener los salarios". En diciembre, el salario básico mensual de la categoría más baja, que es el de "empleado principiante", quedó en 899.668 pesos más 50.201 pesos de no remunerativo, total 949.869 pesos; "cajero", 1.060.777 pesos más 59.191, total 1.125.968 pesos; "encargado de local" 1.374.594 pesos más 76.702, total 1.451.296 pesos; la categoría más alta que es la de "Maestro Pastelero, Maestro Heladero, Cocinero o Maestro Pizzero", cobra 1.549.394 pesos y 86.456 pesos, total 1.635.850 pesos

En todos los casos no se considera ningún tipo de adicional o beneficio. Vale recordar que la actividad tiene personal a tiempo parcial.

Silva respaldó la reforma laboral de Milei

El titular del Sindicato de Vendedores Ambulantes afirmó que "hace más de 10 años que no creamos puestos de trabajo"

El secretario General del Sindicato de Vendedores Ambulantes de la República Argentina (SIVARA), Oscar Silva, señaló que "hace más de 10 años que no logramos generar trabajo registrado" por lo que apoyo "una reforma laboral que permitirá modernizar una legislación laboral que quedó atrapada en el tiempo".

Sostuvo que "todos somos responsables de lo que está pasando en el país: Políticos, empresarios, sindicalistas, referentes sociales... cuando viene un gobierno que intenta modificar el status quo, muchos se oponen por las dudas, o porque no le toquen sus intereses personales".

Advirtió que "evidentemente, lo que en otros tiempos funcionó hoy está perimido, pero no por viejo, sino porque el mundo evolucionó, hay otras modalidades de trabajo, nuevas tecnologías y

otros intereses y pretensiones de los propios trabajadores". Agregó que "es necesario discutir y analizar la situación, pero rechazar un proyecto que todavía no se conoce, es desacertado".

Silva lidera la Mesa Político-Sindical por la Libertad y el Cambio que apoya a Javier Milei desde su llegada a la Casa Rosada y está acompañado por más de 30 sindicatos que participaron activamente de las últimas elecciones, donde se impuso La Libertad Avanza y revirtió un resultado adverso en la provincia de Buenos Aires.

Reiteró que "básicamente acompañamos en el blanqueo laboral de los trabajadores supuestamente independientes, tipo delivery, venta directa, cantantes, trabajadores temporarios, etcétera que, a partir de esa iniciativa, tendrán inclusión social".



SUGARA ENTREGO LIBRETAS A LA NUEVA PROMOCION DE GUARDAVIDAS

El Sindicato Único de Guardavidas y Afines de la República Argentina (SUGARA) realizó una nueva entrega de Libretas de Guardavidas a los egresados de su Centro de Formación Laboral 409. El acto tuvo la presencia de guardavidas egresados de varios municipios bonaerenses que desbordaron el histórico Salón Felipe Vallese de la CGT para recibir la Libreta que los acredita para ejercer la profesión, en resguardo de la vida de quienes asisten a “las playas de mares, ríos, lagunas y demás espejos de agua del territorio nacional”.

Al dirigirse a los guardavidas egresados, el secretario General del gremio, Roberto Solari, expresó: “Sin dudas,

quienes llevamos tantos años aquí y somos guardavidas, les hemos heredado esa profesión a los nuestros. Hemos hecho de esta actividad el centro de nuestra vida. La intención es transmitir la pasión a todos ustedes y que quieran esta actividad tanto como nosotros”.

Reafirmó que “nuestra función empieza cuando alguien la está pasando mal”. Así cerró su discurso alusivo, que sintetizó en “salvar las vidas” y “heredar con orgullo la profesión que tanto queremos”. Por último, dirigiéndose a los egresados, le dio la bienvenida a esta actividad, a su sindicato, a la CGT y “a la defensa de los derechos de los trabajadores”.

Además de Solari, quien es titular de la secretaría de Tu-



rismo de la central obrera junto a su par gremial y subsecretaría del área, Luna Villar, como así también el Adjunto del sindicato Guardavidas, Mariano Cúcaro. Asistieron además Argentino Geneiro (Gastronomí-



cos, UTHGRA), Daniel Vila (Carga y Descarga, UTCYDRA), Rubén “Turco” Aguiar (Panaderos), Cristina Jonic (directora de Programas de Formación Laboral del IPFL), Pablo Velardez (director del CFL 409),

Víctor Lamas (Sindicato de Fotógrafos), Gustavo Vila (Carga y Descarga), Sebastián Rioja (Sec. de Deporte de Mar Chiquita) y Emiliano Bronte (director de la Comisión Provincial de Guardavidas) y dirigentes del Espectáculos Públicos (SUTEP) y del Sindicato de Barracas de Lana, entre otros.

En tanto, Geneiro -secretario de Formación y Capacitación de la CGT y de UTHGRA- manifestó: “Es un momento de mucho orgullo no solo para quienes reciben el certificado profesional, sino también para el sindicato de guardavidas y la familia del sector” y felicitó a la dirigencia del SUGARA por encarar la capacitación con programas de primer nivel y por lo logrado.

Reclamo del Personal Superior de ARCA (UPSAFIP)

El secretario General Julio Estévez (h) afirmó que “vamos a seguir defendiendo los derechos de los trabajadores”

La conducción de la Unión del Personal Superior de la Afip (UpsAfip) se refirió al proyecto de Ley de Presupuesto 2026, enviado al Congreso por el presidente Javier Milei, señalando que en el art. 59 solicita aprobar para el ejercicio 2026 el presupuesto de gastos y estimaciones del cálculo de recursos de la Agencia de Recaudación y Control Aduanero ente autárquico actuante en el ámbito del Ministerio de Economía..., sin tocar los haberes, ni la autarquía de la ex AFIP hoy ARCA”.

El secretario General del gremio, Julio Estévez (h) indicó que “se observaron tres dictámenes en disidencia de distintas fuerzas políticas”. Uno de ellos suscripto por el diputado Oscar Agost Carreño del Bloque encuentro Federal (que preside Miguel Ángel Pichetto), diputados de democracia para siempre (ex radicales), y del bloque de MID presidido por Oscar Zago, en el que proponen (en el art 41

de su dictamen en disidencia) “Derógase el art 16 del Decreto 1.399/01...que disponga la creación, regulación o acreditación de fondos con destino a la denominada ‘cuenta de jerarquización’ de la Agencia de Recaudación y Control Aduanero...”.

Estévez señaló que “Inmediatamente nos comunicamos con cada uno de los firmantes de ese dictamen en disidencia a los fines de explicar fundadamente las razones por lo cual consideramos inapropiada esa propuesta y hasta peligroso para la recaudación fiscal nacional”.

Relató que Agost Carreño “nos indicó que él presentó la mencionada propuesta, por pedido del diputado Massot que se encontraba fuera del país, entendió lo que le comentamos y posteriormente nos comunicamos a los fines de hablar con Pichetto, jefe del bloque encuentro federal, a quien conocemos desde

hace años”.

El líder de UpsAfip detalló que Zago “también acordó con los argumentos esgrimidos por esta representación sindical y estamos conectándonos con los diputados radicales del bloque democracia para siempre, a los fines de terminar de desarticular esta propuesta que consideramos inconstitucional (art. 14 bis de la C.N.) y contraria al espíritu de mantener la estabilidad fiscal que propone el gobierno nacional y en la que todos los sectores políticos coinciden”.

Por último, Estévez remarcó: “Como siempre lo importante es argumentar con solvencia y sobre todo moverse rápido y eficientemente a favor de los trabajadores, debemos usar todas las herramientas disponibles porque -parafraseando al General San Martín- cuando los trabajadores están en peligro todo está permitido, excepto no defenderlos”.



MORENO, REELECTO AL FRENTE DE GREMIO MARITIMO



Con una contundente victoria electoral, el dirigente marítimo Capitán Mariano Moreno fue reelecto como secretario general del Centro de Patrones y Oficiales Fluviales, de Pesca y de Cabotaje Marítimo, y continuará al frente de la organización hasta el 2030. La Lista Naranja, encabezada por Moreno, obtuvo el 80% de los votos contra el 20% de la Lista Celeste principal opositora. Los comicios, que comenzaron el 1º de octubre y se extendieron durante 30 días hábiles, se desarrollaron en todas las delegaciones del país bajo

la supervisión de la Junta Electoral Nacional. El extenso período de votación tuvo como objetivo garantizar la participación de los afiliados que se encuentran embarcados y asegurar la transparencia del proceso democrático interno. Moreno, que en febrero de 2026 cumplirá su primer mandato de cuatro años al frente del gremio, valoró el apoyo masivo recibido por parte de los trabajadores: “El respaldo de los compañeros es muy valioso luego de cuatro años de lucha y gestiones sin descanso. Revitaliza las energías para seguir este

camino, mejorar lo institucional, las prestaciones y los beneficios. Estamos en un momento bisagra donde debemos elegir qué batallas dar para garantizar un futuro digno como trabajadores y como organización”.

Durante su gestión, el Centro de Patrones se consolidó como una de las voces más firmes en defensa de la Marina Mercante, la pesca y de la soberanía nacional, oponiéndose a la apertura del cabotaje, al cierre de la Escuela Nacional de Pesca, y rechazando el DNU 340/25 y el DNU 70/23, que proponían reformas re-

gresivas en el sistema laboral marítimo, fluvial y pesquero.

También destacó el sostenimiento de la Obra Social, que logró mantener sus prestaciones en un contexto adverso y frente a maniobras que buscaron vaciar las obras sociales sindicales para beneficiar al sistema privado de salud. “Iniciamos esta gestión con ganas de desarrollar la actividad y ver crecer a las empresas con más empleo para los trabajadores. Pero el contexto cambió y tuvimos que virar el timón para sostener cada puesto de trabajo”.